**При приёме на работу бывшего чиновника нужно**

**информировать бывшего работодателя**

Так, частями 4 и 5 ст.12 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного, муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичная обязанность работодателя установлена ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Неисполнение работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Санкцией ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за незаконное привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена административная ответственность в виде штрафа:

- на граждан в размере до 4 тыс. руб.;

- на должностных лиц до 50 тыс. руб.;

- на юридических лиц до 500 тыс. руб.